



Conferência Internacional LALICS 2013

“Sistemas Nacionais de Inovação e Políticas de CTI para um Desenvolvimento Inclusivo e Sustentável”  
11 e 12 de Novembro, 2013 - Rio de Janeiro, Brasil

***TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y ELABORACIÓN DE  
POLÍTICAS DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN***

***TALLER: POLÍTICAS DE CTI BASADAS EN EVIDENCIA***

**BELÉN BAPTISTA**

***RÍO DE JANEIRO, 12 DE NOVIEMBRE DE 2013***

# ÍNDICE

1- Mecanismos de Transferencia

2- Fuentes de Información

3- Actores del Proceso

# 1. MECANISMOS DE TRANSFERENCIA

Factores que afectan la demanda de asesoramiento técnico en políticas públicas y en particular en políticas de CTI (Gallardo et al 2009):

- ✓ Un nuevo equipo de gobierno tiende a demandar más intensamente investigación social que uno más experimentado
- ✓ Cuanto mayor es la voluntad de introducir cambios en las políticas públicas, más intensa la demanda de investigación desde el gobierno
- ✓ La participación de organismos internacionales en procesos de reforma de política incrementa la demanda

## Slide 3

---

1

Belen Baptista; 11/11/2013

# ***1. MECANISMOS DE TRANSFERENCIA***

## **3 TIPOS DE MECANISMOS IDENTIFICADOS:**

- ✓ Inclusión de expertos en los equipos de gestión
- ✓ Contratación de investigaciones ad hoc o consultorías
- ✓ Intercambio presencial a través de reuniones, seminarios, cursos de capacitación, etc.

# 1. MECANISMOS DE TRANSFERENCIA

## INCLUSIÓN DE EXPERTOS EN LOS EQUIPOS DE GESTIÓN:

### ✓ Aspectos positivos:

- ✓ Permite que el conocimiento –patrimonio personal del investigador- llegue de forma directa al ámbito de decisión
- ✓ Permite que el investigador experimente procesos de aprendizaje por la práctica en ámbitos de gestión y decisión
- ✓ Genera espacios de aprendizaje colectivo entre pares “expertos-decisores”

### ✓ Aspecto negativo:

- ✓ Si no hay una inserción institucionalizada, la experiencia acumulada se pierde cuando la persona abandona el cargo (“puertas giratorias”)

# **1. MECANISMOS DE TRANSFERENCIA**

## **CONTRATACIÓN DE INVESTIGACIONES AD HOC O CONSULTORÍAS:**

- ✓ **Aspecto positivo:**
  - ✓ Permite la incorporación de conocimiento externo ajustado a las necesidades del decisor
  - ✓ En general realiza aporte conceptuales valiosos a la toma de decisiones, aunque su aporte instrumental tiende a ser más limitado y muy variable
  
- ✓ **Aspecto negativo (o condición de éxito):**
  - ✓ Para que se pueda demandar e incorporar exitosamente conocimiento externo es necesario un nivel previo de conocimientos internos en el ámbito de toma de decisiones

# **1. MECANISMOS DE TRANSFERENCIA**

## **INTERCAMBIO PRESENCIAL:**

### ✓ **Aspectos Positivos**

- ✓ La existencia de una red de relaciones personales permiten una comunicación interinstitucional más fluida

### ✓ **Aspectos Negativos**

- ✓ Son instancias esporádicas y su efectividad como mecanismo de trasmisión depende fuertemente de la actitud del decisor
- ✓ Fuerte dependencia de vínculos personales, debilidades a nivel de articulación interinstitucional

## ***2. FUENTES DE INFORMACIÓN***

### **FUENTES IDENTIFICADAS PARA TOMA DE DECISIONES**

- ✓ Materiales escritos
- ✓ Registros administrativos
- ✓ Fuentes estadísticas (nacionales o internacionales)
- ✓ Internet
- ✓ Participación en eventos
- ✓ Contactos personales

## 2. FUENTES DE INFORMACIÓN

- ✓ Las más frecuentemente utilizadas son:
  - ✓ Investigaciones ad hoc o consultorías
    - ✓ información que responde a necesidades específicas identificadas por los decisores
  - ✓ Registros administrativos y/o informes producidos sobre la implementación de programas al interior de la propia institución
    - ✓ información generada en el contexto de su uso
  - ✓ Documentos que presentan la experiencia de otros países en políticas de CTI
    - ✓ información que facilita el aprendizaje por la imitación

## 2. FUENTES DE INFORMACIÓN

- ✓ Características comunes de las fuentes de información más utilizadas:
  - ✓ en general se presentan de forma contextualizada,
  - ✓ su lenguaje es accesible
  - ✓ se presentan en formato amigable para el decisor político
- ✓ En menor medida se utilizan otras fuentes, pero su uso depende fuertemente del perfil del decisor, en particular en el caso de las publicaciones académicas

## **2. FUENTES DE INFORMACIÓN**

### **ESTRATEGIAS DE INFORMACIÓN**

- ✓ Las estrategias de información también varían fuertemente entre los decisores políticos, inclusive entre quienes actúan en el mismo espacio de decisión:
  - ✓ Estrategia pasiva: el decisor accede al material sólo cuando éste llega a su escritorio
  - ✓ Estrategia activa: el decisor realiza una búsqueda deliberada de insumos técnicos para la toma de decisiones
- ✓ Las estrategias más activas de búsqueda de información se asocian en general a tomadores de decisión con experiencia en investigación

### ***3. LOS ACTORES DEL PROCESO***

- ✓ El proceso de transferencia de los resultados de la investigación hacia la toma de decisiones depende fuertemente de los perfiles del investigador y del decisor político
- ✓ Se identifican algunas características de ambos actores que parecerían facilitar la transmisión del conocimiento hacia la práctica política de CTI

### ***3. LOS ACTORES DEL PROCESO***

#### **PERFIL DE INVESTIGADOR QUE FAVORECE LA TRANSFERENCIA**

- ✓ Experiencia directa del investigador en gestión de CTI, o proximidad a la misma
- ✓ Compromiso e interés del investigador en conocer y actuar sobre el entorno en que está inmerso
- ✓ Disposición y capacidad del investigador para trasladar conocimientos a ámbitos de toma de decisiones

### **3. LOS ACTORES DEL PROCESO**

#### **PERFIL DE INVESTIGADOR QUE FAVORECE LA TRANSFERENCIA**

- ✓ Los investigadores que pueden aportar más eficientemente a la toma de decisiones políticas en CTI, tienen tanto de trayectorias como de actitudes personales muy específicas y relativamente poco frecuentes.



Importancia de fomentar trayectorias de movilidad de investigadores desde la academia a la gestión pública y viceversa (“puertas giratorias”)

Importancia de establecer incentivos que orienten a los investigadores a generar insumos que contribuyan al diseño, monitoreo y evaluación de políticas de CTI

### ***3. LOS ACTORES DEL PROCESO***

#### **PERFIL DE DECISOR POLÍTICO QUE FAVORECE LA TRANSFERENCIA**

- ✓ El nivel de formación influye en la predisposición a demandar investigación y en su uso efectivo para la toma de decisiones
- ✓ La experiencia directa en actividades de investigación
- ✓ La actitud frente al conocimiento generado por otros actores

### 3. LOS ACTORES DEL PROCESO

#### PERFIL DE DECISOR POLÍTICO QUE FAVORECE LA TRANSFERENCIA

- ✓ Los procesos decisorios basados en evidencia dependen críticamente de las personas que asumen el rol de decisor político y no de las instituciones en que las mismas actúan, con las debilidades que esto implica para el sistema institucional



Importancia de desarrollar e implementar esquemas y rutinas organizacionales en el sector público que faciliten, fomenten y evalúen la consideración de insumos técnicos en los procesos de toma de decisiones, sin dejar de reconocer el carácter esencialmente de dichos procesos

***OBRIGADA!***

Belen Baptista  
baptistabelen@gmail.com